

**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“- СТАМБОЛИНСКИ**

4210 гр. Стамболински, ул. „Генерал Гурко“ №7, тел: 0339/62270, факс 0339/62270

E-mail: [ou\\_smirnenski@abv.bg](mailto:ou_smirnenski@abv.bg)

УТВЪРДИЛ: .....  
ДИРЕКТОР: Десислава Кисьова



## ПЛАН

# ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

за учебната 2023/2024 година

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 1/15.09.2023 г., Решение №14  
Утвърден със заповед на директора № РД-10-012.115.09-2023г.

### I. Анализ на квалификационната дейност през учебна 2022/2023 година:

Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. През учебната 2022/ 2023 година педагогическите специалисти са били включени в различни квалификационни форми. В Плана за квалификационната дейност темите бяха насочени към постигането на основната стратегическата цел: „Училищна е-политика, осигуряваща емоционален и интелектуален комфорт на учениците, гарантиращ развитие на индивидуалния личностен потенциал“.

За целта се проведеха квалификации както следва:

№	Тематични направления за квалификация	Форма и брой кредити	Брой участници
1.	<b>Вътрешноучилищна квалификационна дейност</b>		
1.1.	Съгласуване и уеднаквяване на критериите за оценка на знанията на учениците.	присъствено 2 академични часа	22
1.2.	Създаване на подходяща интеграционна среда за осъществяване на по-успешната им социализация и адаптация.	присъствено 2 академични часа	22
1.3.	Формиране на навици за самостоятелно учене в часовете за самоподготовка.	присъствено 2 академични часа	22
1.4.	Ефективното образование: дизайн на учене, организирано към практически резултати	онлайн 8 академични часа	22
1.5.	Четене с разбиране – прилагане на информационните технологии по БЕЛ в 2 и 6 клас	онлайн 2 академични часа	22
1.6.	Работа с надарени, талантливи и „упорити“ ученици по математика	присъствено 2 академични часа	22
1.7.	Урок – английски език-3 и 5 клас	присъствено 1 академичен час	22
1.8.	Дигитални ресурси за оценяване постиженията на учениците	присъствено 4 академични часа	22
1.9.	Взаимодействие на педагогическите специалисти с учениците, родителите и другите заинтересовани страни.	присъствено 1 академичен час	22
1.10.	Умения за работа по проекти и програми в системата на образованието.	присъствено 2 академични часа	22
2.	<b>Извънучилищна квалификационна дейност</b>		
2.1.	3-то		
2.2.	2-ро ПКС	присъствено	3
		присъствено	1

2.3.	Атестиране на педагогическите специалисти – процедура и инструменти за оценяване и самооценяване.	присъствено 16 acad. ч.	22
2.4.	Начини на използване на учебни ресурси от платформата на „Уча.се!“.	онлайн 16 acad. ч.	22
2.5.	Закон за защита на лични данни.	присъствено 16 acad.ч.	22

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работа на учителите и успешното усвояване на учебното съдържание от учениците, повишава мотивацията за учебна дейност, чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията на учениците, усъвършенства се организацията и методиката на преподаване, стимулира се участие на педагогическите кадри в квалификационни форми на училищно и извънучилищно равнище. В ОУ „Христо Смирненски“ гр. Стамболийски за 2022/2023 учебна г., Квалификационният план беше съобразен със съответните екипни и индивидуални квалификации на педагогическите специалисти, усъвършенстваха се на професионално ниво придобиване на нови знания и умения в съответствие с развитието на педагогическите науки.

## II. Цели, приоритети, очаквани резултати:

### 1. Цели:

Стратегическа цел:

„Насърчаване на творчеството, иновациите и предприемчивостта при всички етапи на образование и обучение с цел придобиване на компетентности, инициативност, предприемачество и културна осведоменост на учениците“.

Дейността за професионално усъвършенстване на педагогическите кадри да бъде съобразена с конкретните екипни и индивидуални потребности на педагогическите специалисти и да бъде насочена към:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за развитие, самоусъвършенстване на учителите и работата им в екип.
2. Изграждане на професионалния профил на педагогическите специалисти като съвкупност от знания, умения и отношения съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
3. Усъвършенстване на създадената система за квалификация и създаване на възможност за повишаване личната квалификация на всеки преподавател. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия.
4. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна-практическа конференция, информация от библиотека, интернет.
5. Квалификация на учителите по въвеждането на нови учебни програми.
6. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с иновативни практики, приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии.
7. Участие във всички форми за квалификация организирани на регионално и национално ниво.
8. Усъвършенстване на условията и реда за провеждане на вътрешно и външно оценяване, в това число квалификация на учителите за

прилагане на нови форми за оценяване на знанията и уменията на учениците.

## **2. Приоритети:**

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се добавят и плановете на Екипите за ключови компетентности.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие - осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо равнище.
3. Да се продължи внедряването в образователния процес на новите информационни и комуникационни технологии с цел повишаване на ефективността на работа.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по учебните предмети, за добро представяне на НВО, както и за преодоляване на тормоза, насилието и агресията в училище.
5. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на педагогическите специалисти.
6. Наставничеството – форма за мотивиране на младите и новоназначени учители за участие в квалификационни форми с цел подобряване качеството на учебния процес.

## **3. Очаквани резултати:**

1. Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на педагогическите специалисти в училището.
2. Предоставяне на възможности за индивидуализация и диференциация при оценка на труда на педагогическите специалисти.
3. Оптимизиране на квалификацията на педагогическите специалисти съобразно потребностите и целите на отделния специалист и училищната институция.
4. Мобилизация на родителската активност за оптимизиране на учебния процес.
5. По-добро адаптиране на деца със СОП, деца от други етноси и хиперактивни деца към училищната среда.
6. Действащи ЕКК като форма за самоосъвършенстване и професионално израстване на педагогическите специалисти.
7. Обучени и мотивирани за кариерно развитие преподаватели, чрез изработване на професионално портфолио – като инструмент за оценка и самооценка на педагогическия специалист, добро познаване на ЗПУО и умения за компетентно прилагане на ДОС.

III. Квалификационни дейности за учебната 2023/2024 година.

1. Квалификационна дейност за придобиване на кредити от специализирани обслужващи звена, висши училища, научни организации и по програми на обучителни организации.

Форма/ тема	Организация по чл. 222, ал. 1 от ЗПУО	Продължителност в академични часове	Участници (имена, длъжност)	Срок	Място на провеждане	Стойност
1. „Инспектиране на педагогическите специалисти – процедура и инструменти за оценяване и самооценяване“.	„Академия Школо“	16 академични часа	Всички педагогически специалисти-учители, зам. директор, директор	първи учебен срок	ОУ „Христо Смирненски“ гр. Стамболийски	2500 лв
2. STEM обучение за развитие на научното и изчислителното мислене у учениците.	РААБЕ	16 академични часа	Всички педагогически специалисти-учители, зам. директор директор	втори учебен срок	ОУ „Христо Смирненски“ гр. Стамболийски	2500 лв.
3. Основни характеристики на проектно-базирания подход.	„Уча се“	16 академични часа	Всички педагогически специалисти-учители, зам. директор, директор	втори учебен срок	ОУ „Христо Смирненски“ гр. Стамболийски	-

2. Вътрешноинституционална квалификационна дейност:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучи лице / обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Приемане планове за работа на ЕКК за учебната 2023/2024 година.	Работна среща	Всички педагогически специалисти	27	1	септември 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Всички педагогически специалисти	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
2.	Изготвяне на индивидуални планове за деца със СОП.	Методическа сбирка	Всички педагогически специалисти	27	2	септември 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Учители преподаващи на деца със СОП, ресурсен учител	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
3.	„Е“ – тата – тихият убиец в храната ни	Бинарен урок	Всички педагогически специалисти	27	2	октомври 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Христина Петрова-ст. учител НЕ и Веселина Илиева-учител биология ПЕ	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
4.	Диагностика и анализ на постиженията и напредъка на учениците.	Работна	Всички педагогически специалисти	27	2	октомври 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Класните ръководители,	Председателите на ЕКК:

	Анализ и отчитане на резултатите от проведените входни нива.	среща						учители и директор	Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
5.	Практически дейности в учебния процес за формиране на функционална грамотност у учениците.	Добра педагогическа практика	Всички педагогически специалисти	27	2	ноември 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Недялка Станчева-учител НЕ 2 клас Радостина Пекаянска-учител БЕЛ- ПЕ 6 клас	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
6.	Създаване на творческа нагласа у учениците в часовете по математика.	Семинар	Всички педагогически специалисти	27	2	ноември 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Гергана Дурлева-учител НЕ Антоанета Маринова-учител математика	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
7.	Формиране на навици за самостоятелно учене в часовете за самоподготовка.	Педагогическа практика	Всички педагогически специалисти	27	2	декември 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Венета Даскалова и Любинка Станчева – учител ЦОУД НЕ Катерина Сейкел-учител ЦОУД- ПЕ	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор

8.	Осъществяване на обмен на педагогическа информация и педагогически опит с млади и новоназначени учители /наставничество/ относно интердисциплинарното обучение.	Педагогическа практика	Всички педагогически специалисти	27	2	декември 2023 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Всички педагогически специалисти	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
9.	Съвременни подходи за мотивиране на учениците за спортни дейности.	Семинар	Всички педагогически специалисти	27	2	януари 2024 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Иванка Налбанска-ст. учител НЕ Асен Кемилев-учител ФВС - ПЕ	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
10.	Обучението по компютърно моделиране и информационни технологии.	Семинар	Всички педагогически специалисти	27	2	февруари 2024 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Живка Зимбилева НЕ-3 клас Дарина Четелязова-учител ПЕ - ИТ	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор
11.	Как да развиваме умения на 21-ви век в час.	тренинг	Всички педагогически специалисти	27	2	Февруари 2024 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Димитър Апостолов - психолог	Директор



11.	Подготовка на учениците за НВО.	Работна среща	Педагогически специалисти - IV и VII клас	27	2	март 2024 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Христина Петрова-старши учител НЕ, Валентина Алексиева-учител НЕ и Веселина Кременарова – учител ЦОУД  Радостина Пекаянска-учител БЕЛ и Антоанета Маринова – учител математика  Биляна Хаджиева - учител ЦОУД	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ  Гинка Татарова – ПЕ зам. директор
12.	Превенция на проблемното поведение в училище.	Добра педагогическа практика	Педагогически специалисти	27	8	април 2024 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Външен лектор	Директор
13.	Ефективни техники за комуникация и работа с родителите. Взаимодействие семейство-образователна институция.	Дискусия	Педагогически специалисти	27	2	май 2024 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Таня Хаджикочева-ст.учител НЕ Гинка Татарова - зам. директор	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ зам. директор

#### **IV. Участие във форми за квалификация и методическа подкрепа, организирани от РУО, МОН и общини:**

1. Участие в 18 Национални педагогически четения на началните учители „Моето педагогическо ежедневие“-Център „Хуманна педагогика“ към СУ гр. София.
2. Участие в организирани квалификационни дейности от РУО гр. Пловдив във всички сфери на педагогическите науки.

#### **V. Финансиране на квалификационната дейност: за квалификация в институционалния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 33, ал.1 и ал. 3 от новия КТД № ДОО1-134, подписан на 08.06.2020 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева).**

За вътрешно институционална и междуинституционална, съгласно чл. 33 ал.3 от КТД № ДОО1-134/ 08.06.2020 г. – 2000 лв

За външна квалификация – 5000 лв

За календарната 2023 година са определени ..... лв. от 15.09.2023 г. до 31.12.2023 г.

За календарната 2024 година са определени 8 000 лв. от 01.01.2024 г. до 14.09.2024 г.

Учебна 2023/2024 г. - 8 000 лв.

Годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани и обсъдени на педагогически съвет и утвърдени от директора.

#### **VI. Контрол и мониторинг на квалификационната дейност:**

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация:

- председателите на ЕКК:

Таня Еленска-Хаджикочева - начален етап,

Гинка Татарова - прогимназиален етап, зам. директор

- В частта извънинституционална квалификация :

Десислава Кисьова – директор на ОУ „Христо Смирненски” гр. Стамболийски

- В частта финансиране на квалификацията:

Лиляна Граматикова – счетоводител.

## ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/, която да бъде в състав: председателите на ЕКК на начален и прогимназиален етап. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.
2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на учебната година от ККД и се приема на заседание на ПС.
3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал, осигурява съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри и дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри, както и за тяхното професионално развитие.
4. Във формите за повишаване на квалификацията се включват всички педагогически специалисти.
5. Приоритетно се осигурява на председателя на УКБДП и на преподавателите класни ръководители на всеки 4 години участие в курс по БДП.
6. Приоритетно се осигурява на всеки 2 години на представител на Комитета по условия на труд, курс на тази тематика.
7. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.
8. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв.
9. Преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.
10. Осъществяването на обучителни курсове с вътрешно-квалификационен характер да става по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с Директора на училището.
11. Финансирането на вътрешно-квалификационната дейност да се осъществява по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с Директора на училището.

Предложените правила за реда на участието на персонала в квалификационна дейност се утвърждават от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.

#### МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДКРЕПА:

1. Средствата за квалификация на педагогическия персонал са в размер на процент от годишните средства за работна заплата /чл. 35, ал. 1 от КТД, подписан на 11.06.2018 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева).
2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.
3. Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
4. При изчерпване на предвидените средства от училищния бюджет за квалификационна дейност и предложеният курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане с лични средства на преподавателя.
5. При изявено желание за участие в квалификационен курс от определен преподавател, но изчерпан училищен бюджет за квалификационна дейност, училището може да дофинансира участието чрез изплащане на пътни разходи.
6. При наличие на изявено желание от определен преподавател за участие в квалификационен курс на собствени разходи и съгласувано с директора на училището, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност.

Настоящият план е неразделна част от Годишния план на училището, влиза в сила на 15.09.2023 г. и може да се актуализира предвид възникнали дефицити или потребности.