

**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ”- СТАМБОЛИЙСКИ**

**4210 гр. Стамболийски, ул. „Генерал Гурко” №7, тел: 0339/62270, факс 0339/62270**

**E-mail: [ou\\_smirnenski@abv.bg](mailto:ou_smirnenski@abv.bg); <http://smirnensky.weebly.com>**

**УТВЪРЖДАВАМ: .....**



**ДИРЕКТОР: Таня Топова-Драганова**

**ПЛАН**

**ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ**

**за учебната 2021/2022 година**

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 1/15.09.2021 г.

Утвърден със заповед на директора № РД-10-047/15.09.2021 г.

## I. Анализ на квалификационната дейност през учебна 2020/2021 година:

Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. През учебната 2020/ 2021 година педагогическите специалисти са били включени в различни квалификационни форми. В Плана за квалификационната дейност темите бяха насочени към постигането на основната стратегическата цел: „Дигиталното обучение – интересно и стимулиращо образование, което да използва уменията и активността на учениците в Интернет, да развива тяхната изобретателност, аналитично мислене и възможности за работа в екип.“  
За целта се проведеха квалификации както следва:

№	Тематични направления за квалификация	Форма и брой кредити	Брой участници
1.	<b>Вътрешноучилищна квалификационна дейност</b>		
1.1.	Училището и семейството – партньори при възпитанието на учениците.	присъствено 2 академични часа	16.5
1.2.	Откритост и сътрудничество между учители и родители чрез използване на различни е-инструменти.	присъствено 2 академични часа	16.5
1.3.	Добри практики в целодневното обучение.	присъствено 2 академични часа	16.5
1.4.	Електронни образователни ресурси и работа в дигитална среда.	онлайн 8 академични часа	16.5
1.5.	Превенция и преодоляване на проблемното поведение и агресията в училище.	онлайн 2 академични часа	16.5
1.6.	Алтернативни форми за изпитване и оценяване на знанията и постиженията на учениците – уроците в музей, на изложба, на открито.	присъствено 2 академични часа	6
1.7.	Интердисциплинарният подход в учебния процес в начален етап на обучение.	присъствено 1 академичен час	11
1.8.	Добри педагогически практики.	присъствено 4 академични часа	7
2.	<b>Извънучилищна квалификационна дейност</b>		
2.1.	5-то ПКС	присъствено	1
2.2.	4-то ПКС	присъствено	3
2.3.	1-во ПКС	онлайн	1
2.4.	Актуални проблеми в обучението и възпитанието по БДП в СУ	онлайн 32 академични часа	7
2.5.	Проактивният учител – основен фактор за повишаване на познавателния интерес и резултатите на учениците.	онлайн 16 академични часа	16.5



Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работа на учителите и успешното усвояване на учебното съдържание от учениците, повишава мотивацията за учебна дейност, чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията на учениците, усъвършенства се организацията и методиката на преподаване, стимулира се участие на педагогическите кадри в квалификационни форми на училищно и извънучилищно равнище. В ОУ „Христо Смирненски“ гр. Стамболийски за 2020/2021 учебна г., Квалификационният план беше съобразен със съответните екипни и индивидуални квалификации на педагогическите специалисти, усъвършенстваха се на професионално ниво придобиване на нови знания и умения в съответствие с развитието на педагогическите науки.

## **II. Цели, приоритети, очаквани резултати:**

### **1. Цели:**

Стратегическа цел:

„Повишаване качеството на образованието в училище, свързано с повишаване на компетентностите на учителите и учениците.“

Дейността за професионално усъвършенстване на педагогическите кадри да бъде съобразена с конкретните екипни и индивидуални потребности на педагогическите специалисти и да бъде насочена към:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за развитие, самоусъвършенстване на учителите и работата им в екип.
2. Изграждане на професионалния профил на педагогическите специалисти като съвкупност от знания, умения и отношения съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
3. Усъвършенстване на създадената система за квалификация и създаване на възможност за повишаване личната квалификация на всеки преподавател. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия.
4. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна-практическа конференция, информация от библиотека, интернет.
5. Квалификация на учителите по въвеждането на нови учебни програми.
6. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с иновативни практики, приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии.
7. Участие във всички форми за квалификация организирани на регионално и национално ниво.
8. Усъвършенстване на условията и реда за провеждане на вътрешно и външно оценяване, в това число квалификация на учителите за прилагане на нови форми за оценяване на знанията и уменията на учениците.

### **2. Приоритети:**

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се добавят и плановете на Екипите за ключови компетентности.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие - осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо равнище.
3. Да се продължи внедряването в образователния процес на новите информационни и комуникационни технологии с цел

- повишаване на ефективността на работа.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по учебните предмети, за добро представяне на НВО, както и за преодоляване на тормоза, насилието и агресията в училище.
  5. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на педагогическите специалисти.
  6. Наставничеството – форма за мотивиране на младите и новоназначени учители за участие в квалификационни форми с цел подобряване качеството на учебния процес.

### **3. Очаквани резултати:**

1. Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на педагогическите специалисти в училището.
2. Предоставяне на възможности за индивидуализация и диференциация при оценка на труда на педагогическите специалисти.
3. Оптимизиране на квалификацията на педагогическите специалисти съобразно потребностите и целите на отделния специалист и училищната институция.
4. Мобилизация на родителската активност за оптимизиране на учебния процес.
5. По-добро адаптиране на деца със СОП, деца от други етноси и хиперактивни деца към училищната среда.
6. Действащи ЕКК като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на педагогическите специалисти.
7. Обучени и мотивирани за кариерно развитие преподаватели, чрез изработване на професионално портфолио – като инструмент за оценка и самооценка на педагогическия специалист, добро познаване на ЗПУО и умения за компетентно прилагане на ДОС.



### III. Квалификационни дейности за учебната 2021/2022 година.

1. Квалификационна дейност за придобиване на кредити от специализирани обслужващи звена, висши училища, научни организации и по програми на обучителни организации.						
Форма/ тема	Организация по чл. 222, ал. 1 от ЗПУО	Продължителност в академични часове	Участници (имена, длъжност)	Срок	Място на провеждане	Стойност
1. „Ключовите компетентности като инструмент за личностно и социално развитие“.  <b>семинар</b>	„Юнивърсъл скул“ ЕООД	16 академични часа	Всички педагогически специалисти-учители, директор  22 броя	първи учебен срок	ОУ „Христо Смирненски“ гр. Стамболийски	1900 лв.
2. „Предизвикателства, възможности и решения на съвременната образователна система“  <b>тренинг</b>	„Юнивърсъл скул“ ЕООД	16 академични часа	Всички педагогически специалисти-учители, директор  22 броя	втори учебен срок	изнесено обучение	1900 лв.
3. Участие в X -та регионална конференция на началните учители гр. Пловдив	РУО гр. Пловдив	16 академични часа		месец декември	гр. Пловдив	250 лв.

## 2. Вътрешноинституционална квалификационна дейност:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Приемане планове за работа на ЕКК за учебната 2021/2022 година.	Работна среща	Всички педагогически специалисти	22	1	септември 2021 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Всички педагогически специалисти	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
2.	Изготвяне на индивидуални планове за деца със СОП.  Създаване на подходяща интеграционна среда за осъществяване на по-успешната им социализация и адаптация.	Методическа сбирка	Всички педагогически специалисти	22	2	септември 2021 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Учители преподаващи на деца със СОП, ресурсен учител	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
3.	Умения за работа по проекти и програми в системата на образованието.	Работна среща	Всички педагогически специалисти	22	2	октомври 2021 г.	ОУ "Христо Смирненски"	Класните ръководители и директор	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ

4.	„Съгласуване и уеднаквяване на критериите за оценка на знанията на учениците“. Анализ и отчитане на резултатите от проведените входни нива.	Работна среща	Всички педагогически специалисти	20	2	октомври 2021 г.	ОУ “Христо Смирненски“	Класните ръководители, учители и директор	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
5.	Четене с разбиране – прилагане на техники в 4 и 6 клас	Добра педагогическа практика	Всички педагогически специалисти	22	2	ноември 2021 г.	ОУ “Христо Смирненски“	Недялка Станчева-ст. учител НЕ 4 клас Гинка Татарова-учител БЕЛ- ПЕ 6 клас	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
6.	„Ролята на учителя при формиране на умения у учениците в съвременното образователно пространство“.	Семинар	Всички педагогически специалисти	22	2	ноември 2021 г.	ОУ “Христо Смирненски“	Живка Зимбилева-учител НЕ Любинка Станчева-учител ЦОУД НЕ Васка Банева-ст. учител математика	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
7.	Заниманията по интереси и извънкласните инициативи като	Методическа сбирка	Всички педагогически специалисти	22		декември 2021 г.	ОУ “Христо Смирненски“	Десислава Якова – учител ЦОУД НЕ	Председателите на ЕКК:



	предпоставка за превенция на отпадането от училище.				2			Биляна Хаджиева – учител ЦОУД-ПЕ	Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
8.	Осъществяване на обмен на педагогическа информация и педагогически опит с млади и новоназначени учители относно груповата форма на работа и работа в екип, с цел създаване на оптимална организация на учебното време и трайно и ефективно усвояване на новите знания.	Дискусия	Всички педагогически специалисти	22	2	декември 2021 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Всички педагогически специалисти	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
9.	Компетентностният подход в обучението.	Тренинг	Всички педагогически специалисти	22	8	януари 2022 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Външен лектор	Директор-Таня Тонова-Драганова
10.	Алтернативни форми за изпитване и оценяване на знанията и постиженията на учениците – уроците в музей, на изложба, на открито.	Работна среща	Всички педагогически специалисти	22	2	февруари 2022 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Валя Алексиева – учител НЕ-2 клас Светлана Петрова - учител История и	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ



								цивилизация-5 и 6 клас	
11.	„Качествено провеждане на обучението в ОПЕС“.	Семинар	Всички педагогически специалисти	22	2	февруари 2022 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Гинка Татарова – учител БЕЛ-ПЕ Таня Хаджикочева – ст. учител НЕ	Директор-Таня Тонова-Драганова
12.	Подготовка на учениците за НВО.	Работна среща	Педагогически специалисти - IV и VII клас	22	1	март 2022 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Недялка Станчева-старши учител НЕ и Гергана Дурлева – учител ЦОУД Гинка Татарова-учител БЕЛ и Васка Банева – ст. учител математика Биляна Хаджиева - учител ЦОУД	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова - ПЕ
13.	Иновативните методи на преподаване в полза при изучаване на темата „Жизнени процеси при човека“ по Човекът и природата.	Добра педагогическа практика	Педагогически специалисти	22	2	април 2022 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Красимира Гицова – учител НЕ 3 клас Весела Илиева – учител Човекът и природата	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ

14.	В чудния свят на математиката-1 клас Празник на числото Пи- 5 клас..	Добра педагогическа практика	Педагогически специалисти	22	2	май 2022 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Иванка Налбанска – ст.учител НЕ-1 клас Гинка Авджийска - учител математика – 5 клас	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ Гинка Татарова-ПЕ
15.	Самоподготовката в ЦОУД в условията на асинхронно обучение.	Семинар-практикум	Педагогически специалисти	22	2	юни 2022 г.	ОУ “Христо Смирненски”	Паолина Георгиева – учител ЦОУД-НЕ Добринка Растева-учител ЦОУД-НЕ Биляна Хаджиева-учител ЦОУД-ПЕ	Председателите на ЕКК: Таня Хаджикочева-НЕ

#### IV. Участие във форми за квалификация и методическа подкрепа, организирани от РУО, МОН и общини:

1. Участие в 16 Национални педагогически четения на началните учители „Моето педагогическо ежедневие“-Център „Хуманна педагогика“ към СУ гр. София.
2. Участие в организирани квалификационни дейности от РУО гр. Пловдив във всички сфери на педагогическите науки.

**V. Финансиране на квалификационната дейност: за квалификация в институционалния бюджет** – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 33, ал.1 и ал. 3 от новия КТД № ДО01-134, подписан на 08.06.2020 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева).

За вътрешно институционална и междуинституционална, съгласно чл. 33 ал.3 от КТД № ДОО1-134/ 08.06.2020 г. – 1800 лв.

За външна квалификация – 3200 лв.

За календарната 2021 година са определени 1 900 лв. от 15.09.2021 г. до 31.12.2021 г.

За календарната 2022 година са определени 7 200 лв. от 01.01.2022 г. до 14.09.2022 г.

Учебна 2021/2022 г. - 5 000 лв.

Годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани и обсъдени на педагогически съвет и утвърдени от директора.

## **VI. Контрол и мониторинг на квалификационната дейност:**

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация:
  - председателите на ЕКК:  
Таня Еленска-Хаджикочева - начален етап,  
Гинка Татарова - прогимназиален етап
- В частта извънинституционална квалификация :  
Таня Тонова-Драганова – директор на ОУ „Христо Смирненски” гр. Стамболийски
- В частта финансиране на квалификацията:  
Лиляна Граматикова – счетоводител.

## **ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/, която да бъде в състав: председателите на ЕКК на начален и прогимназиален етап. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.
2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на учебната година от ККД и се приема на заседание на ПС.
3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал, осигурява съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри и дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри, както и за тяхното професионално развитие.
4. Във формите за повишаване на квалификацията се включват всички педагогически специалисти.
5. Приоритетно се осигурява на председателя на УКБДП и на преподавателите класни ръководители на всеки 4 години участие в курс по БДП.
6. Приоритетно се осигурява на всеки 2 години на представител на Комитета по условия на труд, курс на тази тематика.



7. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.
8. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв.
9. Преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.
10. Осъществяването на обучителни курсове с вътрешно-квалификационен характер да става по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с Директора на училището.
11. Финансирането на вътрешно-квалификационната дейност да се осъществява по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с Директора на училището.

Предложените правила за реда на участието на персонала в квалификационна дейност се утвърждават от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.

#### МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА:

1. Средствата за квалификация на педагогическия персонал са в размер на процент от годишните средства за работна заплата /чл. 35, ал. 1 от КТД, подписан на 11.06.2018 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева).
2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.
3. Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
4. При изчерпване на предвидените средства от училищния бюджет за квалификационна дейност и предложеният курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане с лични средства на преподавателя.
5. При изявено желание за участие в квалификационен курс от определен преподавател, но изчерпан училищен бюджет за квалификационна дейност, училището може да дофинансира участието чрез изплащане на пътни разходи.
6. При наличие на изявено желание от определен преподавател за участие в квалификационен курс на собствени разходи и съгласувано с директора на училището, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност.

Настоящият план е неразделна част от Годишния план на училището, влиза в сила на 15.09.2021 г. и може да се актуализира предвид възникнали дефицити или потребности.

Всички дейности в настоящия план се извършват при стриктно спазване на всички противоепидемични мерки, заповеди и инструкции на висшестоящите органи във връзка с COVID 19.